HSLU Hochschule Luzern

Wirtschaft
Weiterbildung

CAS Change Management 2025

Modul I: 3 Tage
Kloster Engelberg
Fokus Selbstveränderung

Do–Sa, 23.–25.1.2025

Selbstveränderung
- Integrale Sicht Change Management: Selbst, Team, Organisation – Cases entwickeln.
- Rollen und Rollenreflexion in der Veränderung
- Reife und Persönlichkeitsentwicklung
- Resilienz und Selbstführung in der Veränderung

Teamveränderung
- Teamdynamik in Veränderungen I

Organisationsveränderung
- Organisationsdynamik in der Veränderung I
- Musterbrecher – Wertschöpfung durch Wertschätzung

Modul II: 3 Tage
HSLU-W / Z9
Fokus Teamveränderung

Do–Sa, 27.–29.3.2025

Selbstveränderung
- Retrospektive MI und Präsentation Ergebnisse Transferdialog I

Teamveränderung
- Teamdynamik in Veränderungen II
- Führen mit Hirn
- Partizipation und Entscheidung
- Umgang mit Macht

Organisationsveränderung
- Organisationsdynamik in der Veränderung II
- Dimensionen der Veränderung: Zeit-, Sozial-und Sachdimension

Modul III: 6 Tage
Teil 1: Campus, Sursee / Teil 2: Hotel Alexander, Weggis
Fokus Organisationsveränderung

Do–Sa, 15.–17.5. 2025 / Do–Sa, 12.–14.6.2025

Selbstveränderung
- Retrospektive MII und Präsentation Ergebnisse Transferdialog II

Teamveränderung
- Retrospektive und Präsentation Ergebnisse Transferdialog II

Organisationsveränderung
- Mobilisierung durch Sinnstiftung
- Informale Organisation erfassen und nutzen
- Organisationale Change Ansätze: Linearität und Emergenz
- Erfolgreiches Management von Instabilität
- Ambidextrie und duale Organisation

Selbstveränderung
- Retrospektive MIII 1. Teil und Präsentation Ergebnisse Transferdialog III

Teamveränderung
- Retrospektive und Präsentation Ergebnisse Transferdialog III

Organisationsveränderung
- Lern- und Erneuerungsfähigkeit von Organisationen
- Die Rolle von Vertrauen in der Veränderung
- Veränderung und Kultur
- Kommunikation in Veränderungen
- Messen der Veränderung

Modul IV: 3 Tage
HSLU-W / Z9
Integrale Sicht

Do–Sa, 4.–6.9.2025

Betriebliche CASE-Transfers aus integraler Sicht
Case-Transferdialog mit Transferpartnern aus den Betrieben der Teilnehmenden

Case-Transferblog CAS CM aus integraler Sicht

Zertifikatsfeier:Freitag, 26.9.2025

Messen der Veränderung: Intervisions- und Case-Transfererfolg

---

Vorbereitung: Grundlagen mitbringen für Case-Entwicklung

Intervisions- und Case-Transferprozess

7.2.2025
Intervisions- und Case-Transfertag I

→ Bis ca. 21.2.2025
Transferdialog I mit Transferpartner

11.4.2025
Intervisions- und Case-Transfertag II

→ Bis ca. 2.5.2025
Transferdialog II mit Transferpartner

23.5.2025
Intervisions- und Case-Transfertag III

→ Bis ca. 6.6.2025
Transferdialog III mit Transferpartner

Bis ca. 22.8.2025
Präsentation Ergebnisse Case-Transfer aus integraler Sicht im Betrieb